

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE DOIS TÉCNICOS SUPERIORES PARA A NOVA  
CLINICAL RESEARCH UNIT NOVA CRU, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE  
TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 01/02/2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de dois Técnicos Superiores, correspondendo ao Grau 3 de complexidade funcional, em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, para exercer funções em Monitorização de Estudos Clínicos na NOVA Clinical Research Unit - NOVA CRU, da Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School, da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: TS/NOVACRU/05/2022

1. **Local de Trabalho:** Instalações da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa, e pontualmente nas Instalações das Entidades com quem a NOVA CRU colabora.
2. **Conteúdo Funcional:**
  - Planeamento e gestão de ensaios clínicos da iniciativa do investigador e da iniciativa comercial, locais e internacionais, a implementar em Portugal;
  - Articulação e execução da fase de aprovações dos estudos clínicos junto das autoridades;
  - Planeamento e organização dos estudos clínicos, junto das várias equipas de investigação, dos Promotores e das Autoridades;
  - Elaboração e execução de Planos de Monitorização de ensaios clínicos;
  - Monitorização de acordo com as normas de boas práticas de Investigação Clínica;
  - Gestão de documentação de estudos clínicos e ensaios clínicos em particular;
  - Contacto com os centros de recrutamento de doentes e com outros *stakeholders*;
  - Negociação dos contratos financeiros entre os centros de ensaio e os Promotores;
  - Elaboração de relatórios periódicos de farmacovigilância;
  - Domínio de legislação nacional, internacional e outras normas de referência aplicáveis à concretização de estudos clínicos.
  - Coordenação de estudos em ambiente hospitalar

### 3. Requisitos gerais de admissão:

- . Licenciatura ou Mestrado em Biomedicina, Ciências Biomédicas, Genética, Biologia, Bioquímica ou afins;
- . Conhecimentos e/ou formação em Gestão da Investigação, e/ou Ensaios Clínicos e Boas Práticas Clínicas;

### 4. Requisitos especiais:

- Experiência profissional nas áreas descritas do conteúdo funcional;
- Experiência no processo de submissão às Autoridades, assim como nos requisitos legais e éticos de implementação e de Monitorização de estudos Clínicos;
- Experiência e conhecimento sobre os requisitos de contacto com as autoridades competentes para aprovação dos estudos clínicos (nomeadamente estudos da iniciativa do investigador);
- Experiência em monitorização de estudos clínicos (nomeadamente estudos da iniciativa do investigador);
- Conhecimentos de Coordenação de Estudos;
- Conhecimentos de Regulação e Avaliação do Medicamento e Produtos de Saúde;
- Conhecimentos de Inglês oral e escrito;
- Conhecimentos de informática: Microsoft Office (Word, PowerPoint, Excel, Outlook), Browser Internet, Sistema Operativo Windows.

### 5. Formalização das Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/ Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre (TS/NOVACRU/05/2022, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt), acompanhado de:

- Curriculum vitae detalhado de acordo com os requisitos da candidatura;
- Cópia do certificado de habilitações;
- Outros documentos relevantes para avaliação da adequação do perfil do solicitado.

A falta de entrega dos documentos pedidos, dentro do prazo, determina a exclusão do procedimento de recrutamento.

### 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia 24 de fevereiro 2022

### 7. Métodos de Seleção:

- Avaliação Curricular (AC)

A seleção será feita por Avaliação Curricular (AC) podendo ser complementada por Entrevista Profissional de Seleção (EPS), caso a Comissão de Seleção considere necessário.

Assim, a classificação final será expressa numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, através das seguintes fórmulas:

$$CF = AC$$

ou

$$CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

#### 8. Composição da Comissão de Seleção:

##### Presidente:

- Professora Emília Monteiro, Professora Catedrática, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

##### Vogais Efetivos:

- Doutora Nélia Gouveia, Investigadora Auxiliar, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Doutora Lúcia Domingues, Investigadora Auxiliar Convidada, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

##### • Vogais Suplentes:

- Doutora Sara Maia, Técnica Superior, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Doutora Catarina Madeira, Investigadora Auxiliar Convidada, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.